

## ENSEÑA CHILE BUSCA

### 1. MENTOR(A) DE MENTORES MACROZONA NORTE - CENTRO

### 2. MENTOR(A) DE MENTORES MACROZONA SUR

#### SOBRE ENSEÑA CHILE

Nuestra visión nos mueve a diario, y estamos convencidos que es posible que “Un día todos los niños en Chile recibirán educación de calidad”. Para lograr esto, Enseña Chile, está construyendo una red de agentes de cambio con la convicción y perspectiva necesarias para impactar el sistema educacional, primero desde la experiencia en la sala de clases y luego desde distintos sectores del sistema. A través de nuestros valores: Es Posible, Trabajo en Red, Hazte Cargo, Excelencia y Aprendizaje Continuo.

#### PERFIL

Esta oferta considera dos puestos de trabajo con mismas funciones pero foco en dos macrozonas distintas.

1. Nombre del cargo : Mentor de mentores (2)
2. Área : Regiones
3. Jefe/a directo : Directora Regiones
4. Jornada : Tiempo completo
5. Zona de desempeño : 1.Mentor de mentores Macrozona Norte-Centro: Tarapacá, Valparaíso y RM  
: 2.Mentor de mentores Macrozona Sur: Biobío - Ñuble, Araucanía - Los Ríos, Los Lagos - Aysén - Magallanes
6. Zona de residencia : 1.Mentor de mentores Macrozona Norte-Centro: Santiago  
: 2.Mentor de mentores Macrozona Sur: Idealmente Santiago (por conectividad aérea)
7. A partir de : Diciembre 2019 (para Escuela de Verano 2020 en Santiago)

#### OBJETIVO DEL CARGO

Formar técnicamente mentores de la fundación en las regiones correspondientes, promoviendo la visión, misión y los valores de la organización; coordinando la implementación del plan formativo y velando por la calidad de éste, y retroalimentando las prácticas de los mentores regionales con el fin de mejorar su desempeño. Todo lo anterior en coordinación y comunicación con los directores regionales, responsables del desempeño del programa y jefes directos de los mentores.

#### FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

1. Co-diseñar con el equipo regional el plan anual de formación regional de los profesores eCh, y co-diseñar con mentores los hitos formativos del mismo; velando por el cumplimiento de los mínimos nacionales de y de las necesidades particulares de la región a la luz de su visión y contexto regional.
2. Participar de los ciclos de aprendizaje regionales, donde se busca la mejora continua en la calidad e impacto de la formación regional. Estos espacios son responsabilidad y liderados por el (la) Director(a) Regional.
3. Reunirse bisemanalmente con Directores Regionales para el establecimiento y gestión de las estrategias de formación mentores regionales y avances del plan de formación regional.

4. Diseñar y ejecutar el plan de formación de mentores regionales.
5. Acompañar en terreno, al menos, dos veces al semestre a los mentores novatos y una vez a mentores senior.
6. Reunirse bisemanalmente con el(la) otro(a) mentor de mentores con el fin de sistematizar y compartir buenas prácticas de formación de profesores y de mentores en Enseña Chile.

#### De inicios de noviembre a fines de enero (Escuela de Verano)

1. Actualizar e implementar la inducción de mentores nuevos y de Directores de Escuela. Además de su acompañamiento y formación durante el mes de enero.
2. Actualizar malla curricular previo a Escuela de Verano y confirmar a los profesores curriculares y talleristas correspondientes. Durante la Escuela coordinar a los profesores curriculares y retroalimentarlos.
3. Acompañar a los Directores de Escuela en la planificación y ejecución de los ciclos de aprendizaje.
4. Evaluar el éxito de la Escuela de Verano y generar propuestas para su próxima edición.

### COMPETENCIAS REQUERIDAS

1. Organizar, planificar y ejecutar con excelencia.
2. Aprendizaje y mejora continua.
3. Orientación a la solución de problemas.
4. Comunicación e Influencia.
5. Trabajo en red.
6. Visión estratégica.
7. Liderar y empoderar equipos.

### REQUISITOS

1. Título profesional (excluyente).
2. Experiencia como mentor de formación de profesores y/o directivos (excluyente).
3. Manejo de herramientas Microsoft Office (excluyente).
4. Disponibilidad para viajar dentro de Chile varios días del mes (excluyente).
5. Manejo de inglés intermedio (excluyente).
6. Estudios de postgrado o especialización en temáticas de educación / mentoring (deseable).

### INFORMACIÓN DEL CONCURSO

Envía tu CV al siguiente enlace <https://www.tfaforms.com/4768090> hasta el miércoles 16 de octubre de 2019.

El período de entrevistas será a fines de octubre y principios de noviembre 2019.