

ENSEÑA CHILE BUSCA COORDINADOR/A SELECCIÓN Y RECURSOS HUMANOS

SOBRE ENSEÑA CHILE

Nuestra visión nos mueve a diario, y estamos convencidos que es posible que “Un día todos los niños en Chile recibirán educación de calidad”. Para lograr esto, Enseña Chile, está construyendo una red de agentes de cambio con la convicción y perspectiva necesarias para impactar el sistema educacional, primero desde la experiencia en la sala de clases y luego desde distintos sectores del sistema. A través de nuestros valores: Es Posible, Trabajo en Red, Hazte Cargo, Excelencia y Aprendizaje Continuo.

PERFIL

1. Nombre del cargo : Coordinador/a Selección y Recursos Humanos
2. Área : Selección y Recursos Humanos
3. Jefe/a directo : Directora Selección y Recursos Humanos
4. A cargo de : Sin equipo a cargo
5. Jornada : Full time
6. A partir de : Abril 2020
7. Zona de desempeño : Región Metropolitana

PROPÓSITO DEL CARGO

El/la Coordinador/a de Selección y Recursos Humanos tendrá como objetivo llevar a cabo el proceso de selección a nivel nacional que permita incorporar a marzo de 2021 a todos los profesionales con las competencias necesarias para transformarse en agentes de cambio como profesores durante dos años en escuelas de contexto vulnerable, para así impactar de forma significativa a nuestros estudiantes y sus comunidades y generar un cambio sistémico posterior a la experiencia en sala de clases. Además tendrá como objetivo gestionar aspectos de Recursos Humanos de la organización como protocolos y políticas internas, estrategias relacionadas con la contratación de personal, compromiso, retención, desarrollo y evaluación en beneficio a la cultura organizacional de Enseña Chile

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Sus funciones incluyen pero no se limitan a:

1. Asegurar la validez del modelo de selección a través de la construcción y actualización de los instrumentos utilizados por medio de investigación en modelos de selección por competencias y evaluación de impacto.
2. Asegurar la confiabilidad del proceso de selección a nivel nacional a través de capacitación a equipos de evaluadores internos y externos (construcción de material, coordinación capacitación, relatoría, evaluación capacitaciones), indicadores de efectividad de evaluadores, control de calidad a las evaluaciones realizadas, feedback a equipo de evaluadores, seguimiento de casos y evaluaciones psico laborales a postulantes.
3. Asegurar la eficiencia del proceso de selección a nivel nacional a través de la coordinación logística y control de gestión del proceso respondiendo a los requerimientos y recursos disponibles de la organización.
4. Asegurar una experiencia tanto del equipo de evaluadores como de los candidatos que participan del proceso de selección de Enseña Chile a través de comunicación, control de gestión y logística del proceso.
5. Asegurar que las prácticas de los colaboradores se alineen a los valores de Enseña Chile a través de la creación y gestión de protocolos y políticas internas de la organización.

6. Asegurar un clima organizacional coherente con los valores de Enseña Chile a través de la organización de actividades de bienestar, actualización de convenios y beneficios para los colaboradores.
7. Asegurar la experiencia de los colaboradores tanto en proceso de selección de staff, ingreso e inducción y de salida de Enseña Chile a través de procesos claros y comunicación efectiva.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

1. Organizar, planificar y ejecutar con excelencia.
2. Aprendizaje y mejora continua.
3. Orientación a la solución de problemas.
4. Comunicación e Influencia.
5. Trabajo colaborativo y en red.
6. Pensamiento analítico.

REQUISITOS

1. Título profesional (excluyente).
2. Experiencia previa en Recursos Humanos (excluyente)
3. Manejo de herramientas Microsoft Office (excluyente).
4. Manejo de Idioma (excluyente).
5. Alumni del programa Enseña Chile o de la red Teach for all (deseable).

INFORMACIÓN DEL CONCURSO

Envía tu CV al siguiente link <https://www.tfaforms.com/4811049> hasta el 14 de marzo 2020.